

## **Veřejná deklarace Plánu podpory rovných a nediskriminačních podmínek zaměstnanců ve sdružení CESNET pro období 2022-2024**

Rovnost všech lidí je jednou ze základních hodnot Evropské unie, projevem základních lidských práv, hlavní zásadou evropského pilíře sociálních práv a také zásadním předpokladem inovativní, konkurenceschopné a prosperující evropské společnosti. CESNET, zájmové sdružení právnických osob (dále jen „sdružení CESNET“) se hlásí k závazku podporovat rovné zacházení a nediskriminaci ve všech oblastech svých činností.

Sdružení CESNET chápe problematiku genderové rovnosti v širším kontextu, a to jako součást strategického závazku dostát principům rovnosti a transparentnosti příležitostí bez ohledu na gender, rasu, etnikum, náboženské vyznání, věk, rodinný stav, sexuální orientaci, zdravotní stav, fázi lidského života atd.

K podpoře dosažení cíle všeobecné rovnosti budou realizována opatření identifikovaná v Plánu podpory rovných a nediskriminačních podmínek zaměstnanců ve sdružení CESNET pro období 2022-2024 (dále jen „Plán“). Cílem Plánu je nastavit oblasti zájmu pro zlepšení rovnosti příležitostí a zajistit vhodné institucionální nástroje pro jejich implementaci a evaluaci. Každá z kapitol Plánu pokrývá samostatnou oblast, v rámci které jsou stanoveny cíle, indikátory a časový harmonogram jejich plnění.

Zvolené období (tj. tři roky) je adekvátní dobou pro splnění vytčených cílů; především pak pro přípravu a realizaci genderového auditu s vyhodnocením výsledků a jejich zpracováním pro následující období.

Při přípravě Plánu byla ředitelem sdružení CESNET zřízena Pracovní skupina pro rovnost jako poradní skupina ředitele, jejímž hlavním úkolem v tomto období je zajistit realizaci Plánu, poskytovat metodické vedení v oblasti rovnosti zaměstnancům, řídit plnění cílů a průběžně je podrobovat evaluaci.

Plán zahrnuje tyto oblasti:

- otázka zajištění finančních zdrojů pro řešení problematiky rovných a nediskriminačních podmínek;
- sběr genderově odlišených dat, na základě jejichž vyhodnocení budou navrhována další opatření pro dosažení rovnosti mezi zaměstnanci ve sdružení CESNET;
- mapování problematiky rovnosti v organizaci; Plán aktivně rozšiřuje povědomí o různých aspektech rovnosti napříč organizací (např. genderově senzitivní jazyk); na základě výsledků mohou být navrhována vhodná opatření na vyhovujících platformách (workshopy aj.).

Součástí Plánu jsou tyto kapitoly:

- I. Zajištění personálních a finančních zdrojů pro řešení problematiky rovných příležitostí a nediskriminace ve sdružení CESNET
- II. Příprava a realizace genderového auditu jako východiska pro Plán na další období, sběr a monitoring genderově odlišených dat.
- III. Proměna organizační kultury.
- IV. Nábor, výběr uchazečů a karierní růst za rovných podmínek; zahrnutí genderové dimenze do výzkumu.

- V. Nastavení hranic pracovního a osobního života (Work & life balance).
- VI. Nulová tolerance k násilí na pracovišti.

Plán a tato veřejná deklarace Plánu byly odsouhlaseny představenstvem sdružení CESNET dne 21. 2. 2022.

.....

Prof. Ing. Miroslav Tůma, CSc.

Předseda představenstva sdružení CESNET

.....

Mgr. František Potužník

Místopředseda představenstva sdružení CESNET