



Etický kodex sdružení CESNET

Klasifikace dokumentu:	VEŘEJNÝ
Garant:	Předseda / předsedkyně skupiny pro rovnost
Verze:	1.0

1. Úvod

Ve sdružení CESNET soustavně podporujeme vědu, výzkum a vzdělávání v České republice, a to prostřednictvím pokročilých informačních a komunikačních služeb e-infrastruktury. Usilujeme o to být technologickým inovátorem poskytujícím svým uživatelům kvalitní služby. Dbáme na to, aby naše činnost byla smysluplná, společensky odpovědná a v souladu s etickými principy. Dlouhodobý úspěch našeho sdružení stojí na interní kultuře založené na odbornosti a morální integritě. Každý z nás hraje důležitou roli, a to jak při jednání uvnitř sdružení, tak i navenek.

Tento Etický kodex vymezuje naše základní etické principy a stanovuje standardy chování všech osob účastnících se na činnosti sdružení. Účelem kodexu je vymezení žádoucího chování v souladu s cíli a úkoly sdružení.

2. Závazek sdružení CESNET

CESNET si je jako zaměstnavatel vědom toho, že je jeho odpovědností budovat profesionální a bezpečné pracovní prostředí, ve kterém je samozřejmostí dodržování zásad etického chování a rovného zacházení, respekt ke druhým, poctivost, loajalita, odpovědnost a spolupráce. CESNET se zavazuje důsledně postihovat jakékoliv porušení Etického kodexu.

Při nastavování eticky přijatelného chování zohledňujeme potřeby, postoje a očekávání všech osob se vztahem ke sdružení. Zároveň se zavazujeme tyto osoby v otázkách eticky přijatelného chování dále vzdělávat. Aktivně dbáme na dodržování Etického kodexu a jeho naplňování.

Všechny osoby na vedoucích pozicích jsou povinny dbát na dodržování etického chování svých podřízených a být jim v tomto ohledu příkladem. Dále jsou povinny důsledně řešit jakékoliv náznaky šikany nebo jiného neetického chování ve svém týmu a snažit se aktivně předcházet jejich vzniku.

3. Etické chování

Svou každodenní činností ovlivňujeme nejen naše pracovní prostředí, ale i to, jak je sdružení vnímáno veřejností. Proto je důležité dodržovat zásady etického chování i navenek – tedy jednat profesionálně, s respektem k ostatním a v souladu s hodnotami CESNET. Tyto principy platí nejen během plnění pracovních úkolů, ale kdykoliv kdy svým vystupováním a jednáním reprezentujeme sdružení.

Obecné etické principy:

- a) při výkonu své práce dbát na hodnoty, cíle a potřeby vyplývající z mise sdružení;
- b) jednat s vědomím toho, že při své práci reprezentují CESNET a dbát na zachování jeho dobrého jména a reputace;
- c) při své práci sledovat zájmy sdružení a účelně a efektivně využívat jeho zdroje;
- d) vykonávat svou práci poctivě, pečlivě, svědomitě a s vědomím odpovědnosti za výsledky své práce;
- e) využívat všech možností, které CESNET nabízí k prohlubování či zvyšování svých schopností a dovedností potřebných pro plnění pracovních úkolů;
- f) uvědomovat si nezbytnost zpětné vazby pro soustavné zlepšování prostředí sdružení i vlastních pracovních výkonů, dávat zpětnou vazbu aktivně, věcně a korektně;
- g) mít respekt k odbornosti a názoru ostatních a brát přiměřený ohled na jejich individuální situaci a charakteristiky;
- h) jednat s ostatními otevřeně, s respektem a dodržovat obecná pravidla slušnosti a etikety;

- i) nevytvářet toxické prostředí, tedy dodržovat své slovo, nezkrášlovat realitu, nelhat, nezadržovat informace, nevyužívat svoje emoce vůči ostatním jako zbraň, nešířit pomluvy, nekonspirovat;
- j) jednat v souladu s dobrými mravy a nedopouštět se žádné formy obtěžování, nátlaku či násilí;
- k) případné spory řešit přímo s dotyčnou osobou, otevřeně a férově, ne za jejími zády, a postupovat profesionálně, konstruktivně a s respektem k právu ostatních na vlastní názor;
- l) dodržovat uznané etické postupy, základní etické normy a zásady příslušných oborů (relevantní pro činnost sdružení);
- m) svůj pracovní závazek vůči sdružení sjednat v souladu se svými kapacitními možnostmi a odbornou způsobilostí.

Etické principy ve vztahu k výzkumné činnosti:

- a) dbát na etiku výzkumu, transparentnost a poctivost při přípravě, realizaci a publikaci výzkumných výsledků;
- b) zachovávat kritický postoj k výzkumným výsledkům;
- c) zohledňovat širší dopady výzkumu, mj. dopady na společnost či životní prostředí;
- d) dodržovat svobodu výzkumu a zároveň brát zřetel na její hranice (například ochrana duševního vlastnictví apod.).

Etické principy ve vztahu k práci s daty:

- a) dbát na ochranu dat, informací a soukromí všech dotčených osob;
- b) využívat svého přístupu k datům a informacím výlučně za účelem plnění pracovních povinností.

Etické principy ve vztahu k používání informačních a komunikačních technologií:

- a) zohledňovat širší dopady používání technologií, mj. dopady na společnost či životní prostředí;
- b) využívat technologie zajišťované sdružením v souladu s provozními pravidly a výlučně za účelem plnění pracovních povinností.

Dbáme na to, abychom předcházeli střetu zájmů a řídili se příslušnými pravidly stanovenými v pracovním řádu sdružení. Pokud se ocitneme v situaci, v níž by osobní vztahy – ať už příbuzenské, přátelské, konfliktní nebo plynoucí ze smluvních závazků či jiné – mohly ovlivnit profesní rozhodování, máme povinnost tuto skutečnost včas a řádně oznámit. Při plnění pracovních povinností si zachováváme nestrannost, objektivitu a profesionální přístup, aby nedocházelo ke zneužití postavení ani poškození kohokoli jiného.

Nedílnou součástí etického chování je rovné a nediskriminační zacházení. Nikdo z nás nesmí zneužívat své postavení, senioritu či profesní autoritu vůči ostatním. Rovné příležitosti a respekt k odbornosti každého jsou klíčové, a proto je důležité tyto principy zohledňovat například při sestavování týmů, pracovních skupin nebo komisí.

4. Porušení Etického kodexu

Při podezření na porušení Etického kodexu lze danou skutečnost oznámit:

- a) kterékoliv osobě na vedoucí pozici;
- b) komunikačními kanály pracovní skupiny pro rovnost, která byla zřízena za účelem podpory rovného zacházení se zaměstnanci sdružení CESNET (rovnost@cesnet.cz);
- c) v relevantních případech prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému sdružení CESNET (<https://oznam.to> - PIN U3C4);
- d) komunikačními kanály compliance programu (compliance@cesnet.cz).

Výše uvedení příjemci oznámení mají povinnost bez zbytečného odkladu postupovat dle pokynů umístěných na interních stránkách sdružení.

CESNET včasné a efektivně řeší případy porušení Etického kodexu. Rovněž chrání ty, kdo v dobré víře na porušení Etického kodexu upozorní, a také ty, v jejichž prospěch bylo na dané porušení upozorněno. Sdružení CESNET se v tomto ohledu zavazuje:

- a) předejít jakémukoliv postihu či znevýhodnění toho, kdo oznámí porušení Etického kodexu;
- b) zajistit projednání případů porušení Etického kodexu nestranně, důvěrně, konstruktivně a s respektem k právům zaměstnankyň a zaměstnanců;
- c) směřovat ke smírnému řešení všech konfliktů;
- d) adekvátně reagovat na jednotlivé případy porušení Etického kodexu a přijmout potřebná opatření pro nápravu;
- e) informovat bez zbytečného odkladu všechny účastníky o průběhu a výsledku řešených případů.

5. Závěrečná ustanovení

Podpůrné materiály a postupy řešení vzniklých situací zveřejní garant Etického kodexu na interních stránkách sdružení CESNET, případně budou zpřístupněny jiným vhodným způsobem.

V Brně dne 23. 4. 2025

Ing. Jakub Papírník, ředitel
CESNET, zájmové sdružení právnických osob